公開組季軍 李智宏

一句經典的啟示

「勞謙，君子有終，吉。」

(一) 前言

「勞謙」二字出自《易經》的謙卦，謙卦九三的爻辭：「勞謙，君子有終，吉。」孔聖撰寫的《繫辭傳》說：「子曰，勞而不伐，有功而不德，厚之至也。語以其功下人者也。德言盛，禮言恭。謙也者，致恭以存其位者也。」

「勞」，指尚未成功，仍需努力，憑著無比信心，即使在未見曙光的情況下，仍一直沉著氣苦幹下去。

「謙」，聽到比較多的理解或許是「滿招損，謙受益」，而較為深層的理解是「有功而不自居」。

在愈趨講求享受人生的今天，「勞」似乎是一個不受歡迎的東西了。

在競爭越來越激烈的今天，「謙」似乎是不合時宜了，更何況是對於那些一朝得志，脫穎而出的領袖呢!

那麼，「勞謙」二字對領袖來說，還有什麼重要性呢?

(二) 給君子的話

「勞謙，君子有終，吉。」乃謙卦九三的爻辭，是聖人文王所寫，文字很少，卻字字珠璣，一字都不能放過。

「勞」，是這個人需要的付出，是先決條件。

「謙」，是這個人需要表裡如一，時時刻刻都保持的態度。

「君子」，就是指這一句說話、所需要做的、所得到的報酬，都是關於作為君子而並非小人的這個人，即是說：這是給君子的話。

之後的「終」，是報酬，是指能夠保有這個君子的地位(《易經》著重「時」與「位」)，而且能夠終其一生的保有。

「吉」，也是報酬，「吉」的「終」。

這就好像給君子一條方程式：付出了「勞」加「謙」，回報是「終」和「吉」。而且「勞」加「謙」，缺一不可! 如果回報是「終」但沒有「吉」，這樣的結果，你一定不想要，自然你不會因此而付出「勞」和「謙」；如果回報是「吉」但沒有「終」，這個回報就缺少了「終」這個最大價值的部分，你得到的「吉」可能只是一時，甚至只是曇花一現。可惜，現今的世界，不少人、不少領袖是短視的，急功近利的，純粹想賺「快錢」而不顧長遠利益和持續性發展的。

(三) 給領袖的道

要使到領袖、以及未來的領袖明白「勞謙」二字的智慧對他們的重要性，就要讓他們知道自己所在的「位」是什麼，以及「終」和「吉」的報酬對他們來說是如何的重要。

謙卦九三的《象辭》:「勞謙君子，萬民服也。」重要了! 這是「萬民服」之「位」啊! 「終」，就是你居於這個「萬民服」之「位」，能夠由開始直到最後，沒有其他人能夠和你去爭奪，危及你的地位，甚至，眾望所歸。當你想退下來，「萬民」不想，也不讓你退，那麼，值不值得「勞」和「謙」呢?

不過，「勞」和「謙」是「天之道」、「君子之道」，要達到並非一般想像中那麼容易的；就算深深明白所要求的層次，要真正做到也必須經過一番修煉才可。

「勞」，如之前所說，是先決條件，這個領袖需要付出。例如你是一間公司的部門主管，不要以為有一群下屬幫你去拚搏，你就可以什麼都不用做。實際上，也需要你親力親為、盡心又盡力一起去做，要承擔全部風險和責任，可能多數是「勞心」為主，但也可能要「勞力」。你或會很疲勞，同時不保證你必定成功，而且不可以停下來，要「勞」一世。西方也有這樣一句說話：「如果你停下來，就(永遠的)停了下來!」是那麼的辛苦啊! 不過，能夠分工合作完成一件對大家都好的事情、立下功勞、保有你這個領袖之位，辛苦自然是值得的了。

做到那麼辛苦的「勞」，卻不等於做到「謙」，因為沒有「謙」，成功是不能持久的。要明白領袖也是人，人有陰暗面，有軟弱的時侯，有犯錯的時侯，因此只有「謙」這東西才能夠使你「有始有終」。或者一般人會說：「不『謙』就會自滿，就因此不能夠再學、再進步而得益，聽不進別人的忠告而犯錯.....」這樣的理解當然不是對《易經》的「謙」應有的理解。之前說道：「子曰，勞而不伐，有功而不德，厚之至也。語以其功下人者也。德言盛，禮言恭。謙也者，致恭以存其位者也。」「勞而不伐」是不矜誇自己的功勞，「有功而不德」是立功而不居功，同時，要把功勞歸於幫助你的下屬。這樣做，看似不合情理，偏偏這是符合人性的。而且，這是極之謙厚的修為！試想想，第一，如果你站在下屬的角度來看，自然心悅誠服，「萬民服也」；第二，成了好事都不矜誇自己的功勞，不去邀功，其他人(例

如其他參與部門的主管)就自然不會與你去爭功，不至於此消彼長，可使你「以存其位」，在今天競爭那麼激烈的社會，這還不重要麼；第三，立了功，一方面自己的自信心容易膨脹，勝利衝昏頭腦。另一方面，升職加薪，自己所在的位置越高，所處理的事情的難度、複雜性和風險就越高，出錯的後果就越嚴重越殘酷，那麼，是不是更加應該約束自己? 要「謙」?不過，這是不容易做到的，尤其是如果自己拚搏純粹為了立大功、搏加薪，怎能跟自己說「有功而不領受」呢?而虛偽的「謙」，口不對心，是與「謙」無緣。實質的「謙」，是在自己盡心盡力去做而立下大功勞的時侯，仍然真心不認為自己有功勞，而且這種「謙德」要時時刻刻保持，「不可須臾離也」，知易行難啊! 但是，不要忘記，「勞」加「謙」的報酬是什麼啊! 這就須要運用自己的智慧去選擇和取捨。要急功近利呢，還是要長遠得益，又能持續發展?要危還是要安?要製造敵人還是與人同心? 要做小人還是君子?

(四) 小結

《易經》最大的價值就是突顯在人際之間存在的矛盾，指導我們身處在這些矛盾當中如何自處，就是使我們獲得極大的啟示，才曉得如何去趨吉避凶。

對於我們，尤其是領袖，「勞謙」就是聖人教我們消除人性陰暗面的最佳指導，最後換來「終」和「吉」的善果。

評語: 全文詳細闡釋《周易》勞謙之道，說明人應如何在矛盾中自處，並須努力消除人性之陰暗面，所論甚有見地，氣象亦甚宏大，頗能體現謙道的可貴。